



Consulenti per la Gestione Aziendale

POLITICA per la tutela della SALUTE e SICUREZZA

La Direzione della **COGEA** ritiene che la tutela della Salute e della Sicurezza sul lavoro sia un valore primario, in assenza del quale non sia possibile fornire servizi di qualità e di efficienza ai propri clienti. Per questo **COGEA** organizza le proprie attività, perseguendo misure volte a salvaguardare l'incolumità dei propri lavoratori.

La Direzione della **COGEA** vuole essere in primis un esempio per i propri lavoratori, per questo si impegna in vari modi, in primis attraverso la valutazione dei rischi adeguata alla dimensione ed all'organizzazione interna, sia adottando un sistema di gestione della sicurezza (art.30, comma 4 del D.Lgs.81/08, conforme alla norma UNI ISO 45001), a prevenire possibili incidenti, malattie professionali o infortuni sul luogo di lavoro, coinvolgendo attivamente tutti i propri lavoratori attraverso la sensibilizzazione, la formazione e l'addestramento, la prevenzione delle possibili emergenze e la segnalazione delle situazioni di rischio.

Per raggiungere i propri obiettivi e assicurare il rispetto di questa Politica, la Direzione della **COGEA** si impegna a:

- ≈ promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni in ambito salute e sicurezza, garantendo in via preliminare la piena conformità a leggi e regolamenti;
- ≈ informare e formare tutto il personale sul sistema di gestione e sulla sua applicazione all'interno della Società
- ≈ Prevenire gli infortuni e le malattie professionali.
- ≈ Promuovere un approccio per processi rispetto al quale le attività vengono costantemente monitorate e riesaminate sulla base di obiettivi misurabili, definendo indicatori e riesaminando periodicamente gli stessi rispetto agli obiettivi fissati.
- ≈ Promuovere attività di formazione ed addestramento per assicurare la trasmissione delle conoscenze e delle informazioni indispensabili per il corretto funzionamento dei processi, nonché lo sviluppo di una cultura e una pratica di comportamento basati sulla salute personale.
- ≈ Promuovere il crescente coinvolgimento del personale, al fine di aumentarne la motivazione e la consapevolezza sull'importanza del ruolo svolto, nel rispetto delle procedure aziendali e nel rispetto delle direttive in materia di salute, sicurezza sul lavoro.
- ≈ Consentire rapporti trasparenti e continui con le parti interessate interne ed esterne
- ≈ Adottare standard e requisiti di prestazione per promuovere corretti comportamenti di tutela della salute e sicurezza presso i clienti
- ≈ Preservare la tutela della salute e sicurezza sul lavoro attraverso periodiche attività di monitoraggio dei luoghi di lavoro, con l'obiettivo di impedire comportamenti insicuri o situazioni pericolose;
- ≈ Predisporre la valutazione del contesto aziendale, compresi la natura, la dimensione, le variazioni significative dei processi, in ragione della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.
- ≈ Condividere con i lavoratori gli obiettivi aziendali relativi alla sicurezza sul lavoro.
- ≈ Rendere disponibile la politica alle parti interessate interne ed esterne, nonché riesaminarla periodicamente per assicurare che si mantenga pertinente ed appropriata all'organizzazione.